



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ БУДУТ ОБЪЕДИНЕНЫ

С 1 января 2023 г. создается единый Фонд пенсионного и социального страхования (Социальный фонд России, СФР) путем преобразования ПФР с присоединением к нему ФСС.

Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его территориальные органы являются правопреемниками соответственно реорганизуемых Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации и их территориальных органов и закрепляются гарантии для работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации и их территориальных органов в связи с их реорганизацией. В частности, закрепляется положение, что работники реорганизуемых Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации и их территориальных органов со дня создания Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов продолжают осуществлять трудовую деятельность в указанном Фонде без испытательного срока и аттестации.

Создание Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации позволит, в том числе:

- централизовать на федеральном уровне услуги, предоставляемые государственными внебюджетными фондами;
- организовать единые офисы клиентского обслуживания на базе существующей территориальной сети Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации и оптимизировать их количество и структуру. Создаваемые клиентские офисы должны обеспечить личный прием граждан и страхователей в целях регистрации документов, представленных на бумажных носителях, и внесения сведений в информационные системы, консультирования и обучения граждан использованию электронных каналов получения услуг (регистрация в личном кабинете, установка мобильного приложения и др.);
- обеспечить централизацию осуществления обеспечивающих функций в части государственных закупок, бюджетного учета и отчетности, кадрового учета.

Закон вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением отдельных положений, которые вступают в силу с 1 января 2023 г.

Основание: Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

Продолжение на стр. 2-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ВВОДИТСЯ ЕДИНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ**

Изменен подход к начислению и уплате страховых взносов в связи с объединением ПФР и ФСС.

С 2023 г. действует единый тариф страховых взносов в пределах установленной единой предельной величины базы - 30%. 15,1% - сверх базы.

Все льготники собраны в 3 группы:

- субъекты МСП и «Сколково». Для них тариф составляет 15% с выплат свыше МРОТ. Льгота действует бессрочно;
- резиденты ТОР, свободного порта Владивосток, ОЭЗ в Калининградской области, СЭЗ Крыма и Севастополя, ИТ-компании и разработчики в сфере радиоэлектронной промышленности, аудиовизуальной продукции, организации, зарегистрированные на территории Курильских островов. Для них бессрочно действует тариф 7,6%. Для СОНКО и благотворительных организаций такой тариф вводится на 2023-2024 гг.;
- организации, в т. ч. участники специального административного района на территориях Калининградской области и Приморского края, производящие выплаты и иные вознаграждения членам экипажей судов. Для них тариф будет нулевым до 2027 г. включительно.

Для плательщиков без наемных работников вводятся страховые взносы на ОПС и ОМС в совокупном фиксированном размере 45 842 руб. за расчетный период 2023 г. с дохода в пределах 300 тыс. руб. С большего дохода дополнительно уплачиваются взносы на ОПС в размере 1%. При этом размер взносов на ОПС с дохода свыше 300 тыс. не может превышать 257 061 руб. за расчетный период 2023 г. Вводится особый порядок уплаты взносов с выплат следователям, прокурорам, судьям федеральных судов, мировым судьям. Установлены пониженные страховые взносы для студентов, работающих в студенческих отрядах.

Изменены сроки уплаты взносов и сдачи отчетности. Представляется единый расчет, направляются персонифицированные сведения о физлицах.

С 1 января 2023 г. для организаций и ИП на автоматизированной УСН будет действовать единый пониженный тариф взносов в размере 0%.

Закон вступает в силу с 1 января 2023 г., за исключением отдельных положений, вступающих в силу с 2025 года.

Основание: Федеральный закон от 14.07.2022 № 239-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статьи 18 и 19 Федерального закона «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения»».

Продолжение на стр. 3-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****УТОЧНЕН ТЕХНИЧЕСКИЙ РЕГЛАМЕНТ
О ТРЕБОВАНИЯХ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

В техрегламент о требованиях пожарной безопасности внесены поправки, направленные на повышение защищенности граждан и имущества от пожаров.

В частности, расширен перечень условий соответствия объектов защиты требованиям пожарной безопасности, а также исключены устаревшие, избыточные и дублирующие требования. Установлен ограниченный перечень нормативных документов по пожарной безопасности.

Декларацию пожарной безопасности теперь можно подать в форме электронного документа, подписанного УКЭП. Уточненные декларации представляются в случае изменения класса функциональной пожарной опасности объекта защиты либо его капремонта, реконструкции или технического перевооружения.

В социально значимых объектах сигналы о пожаре должны автоматически дублироваться на пульт подразделения пожарной охраны с использованием системы передачи извещений о пожаре.

Требования к средствам обеспечения пожарной безопасности и пожаротушения устанавливаются техрегламентом ЕАЭС (ТР ЕАЭС 043/2017).

Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня опубликования, за исключением отдельного положения, для которого предусмотрен иной срок.

Основание: Федеральный закон от 14.07.2022 № 276-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».

**ЕСЛИ У ШКОЛЬНИКА, ДОСТИГШЕГО 18 ЛЕТ, УМЕРЛИ РОДИТЕЛИ,
ЕГО ВОЗЬМУТ НА ПОЛНОЕ ГОСОБЕСПЕЧЕНИЕ, А СТУДЕНТУ
ТЕХНИКУМА ПРЕДОСТАВЯТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПЕРЕЙТИ НА БЮДЖЕТ**

Закон касается соцподдержки лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (т. е. лиц, достигших 18 лет), продолжающих обучение в школе. Это также лица, потерявшие во время обучения обоих родителей или единственного родителя.

Таких школьников решено зачислять на полное гособеспечение до завершения обучения. Что касается дополнительных гарантий по соцподдержке, то им должны предоставляться права, предусмотренные для аналогичной категории студентов техникумов, за исключением предоставления жилья.

Студенты техникумов, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя, могут перейти с платного обучения на бесплатное.

Документ: Федеральный закон от 14.07.2022 № 294-ФЗ «О внесении изменений в статьи 1 и 6 Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Продолжение на стр. 4-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ МОЖЕТ ВВОДИТЬ СПЕЦИАЛЬНЫЕ МЕРЫ
В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИЛОВЫХ СТРУКТУР**

Подписан закон об обеспечении Вооружённых Сил России, других войск, воинских формирований и органов при проведении контртеррористических и иных операций за границей.

Правительство может вводить специальные меры в сфере экономики, предусматривающие:

- проведение мероприятий федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти регионов, органами местного самоуправления и организациями, порядок их финансирования и материально-технического обеспечения;
- временное расконсервирование мобилизационных мощностей и объектов;
- разбронирование материальных ценностей госрезерва;
- установление особенностей трудовых правоотношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах.

В случае принятия таких решений возможны:

- закупка у единственного поставщика продукции, необходимой для выполнения гособоронзаказа, а также для формирования её запаса;
- увеличение или уменьшение по предложению отдельных госзаказчиков (МЧС, Минобороны, ФСБ и Росгвардия) количества товара, предусмотренного контрактом по гособоронзаказу.

Документ: Федеральный закон от 14.07.2022 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ВПРАВЕ УСТАНАВЛИВАТЬ ОСОБЕННОСТИ
ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ ПРИ ВВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕР
В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ**

При введении специальных мер в сфере экономики Правительство России может устанавливать особенности трудовых правоотношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

В первую очередь указанные особенности будут устанавливаться в организациях оборонно-промышленного комплекса.

Документ: Федеральный закон от 14.07.2022 № 273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Продолжение на стр. 5-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПОДПИСАН ЗАКОН О НОВЫХ ТРЕБОВАНИЯХ
К ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Операторам прямо запрещено отказывать гражданам в обслуживании при отказе предоставить свои персональные данные в случаях, когда это необязательно. Ограничена обработка биометрических персональных данных несовершеннолетних.

Российское законодательство о персональных данных применяется за пределами страны. Усовершенствован порядок трансграничной передачи персональных данных.

Уведомлять Роскомнадзор о планах обрабатывать личную информацию придется и в случаях, когда эти сведения:

- - относятся к работникам;
- - принадлежат контрагентам оператора, а он использует персональные данные, чтобы исполнять договоры или заключать новые соглашения с теми же гражданами (при этом сведения не распространяют и не передают третьим лицам без согласия);
- - нужны для однократного пропуска гражданина на территорию оператора или для аналогичных целей.

Сейчас в этих и некоторых других случаях извещать ведомство не нужно.

Оператор должен до начала обработки личных сведений, которые он получил от другого источника, перечислить такие данные их субъекту.

Нужно будет работать с госсистемой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий кибератак на информресурсы РФ. В частности, через нее придется сообщать об инцидентах, из-за которых произошла утечка личных сведений.

Персональные данные из ЕГРН предоставляются третьим лицам только с согласия субъекта персональных данных. Для этого в ЕГРН будут вносить соответствующую запись. За удостоверением факта наличия сведений в ЕГРН о правообладателе недвижимости нужно обращаться к нотариусу. За это придется заплатить 450 руб.: 300 руб. - нотариальный тариф, 150 руб. - плата за услуги правового и технического характера, которая не взимается при совершении нотариального действия удаленно.

Изменили ряд сроков. Так, с 30 дней до 10 рабочих дней сократили время на то, чтобы оператор сообщил Роскомнадзору по его запросу нужные данные.

Закон вступает в силу с 1 сентября 2022 г., за исключением отдельных норм. Предусмотрены переходные положения.

Документ: Федеральный закон от 14.07.2022 № 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившей силу части четырнадцатой статьи 30 Федерального закона «О банках и банковской деятельности».

Продолжение на стр. 6-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ГРАЖДАНСКИХ ЛИЦ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ
В ХОДЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ НА ДОНБАССЕ,
ПРИЗНАЛИ ВЕТЕРАНАМИ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ**

Внесены изменения в Федеральный закон «О ветеранах», которые приравнивают к ветеранам боевых действий гражданских лиц, которые обеспечивают выполнение задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 г.

Документ: Федеральный закон от 14.07.2022 № 281-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 16 Федерального закона «О ветеранах».

В РОССИИ СОЗДАНО ДВИЖЕНИЕ ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ

Основные цели деятельности движения - участие в воспитании детей, их профориентации и организации досуга, создание возможностей для всестороннего развития и самореализации, подготовка к полноценной жизни в обществе, включая формирование их мировоззрения на основе традиционных ценностей, развитие творческой активности, высоких нравственных качеств, любви и уважения к Отечеству, трудолюбия, бережного отношения к природе, чувства личной ответственности перед нынешним и будущими поколениями за свою судьбу и судьбу Отечества.

Деятельность движения основывается на принципах добровольности участия в движении, равенстве прав участников движения и учёте их индивидуальных особенностей, открытости, непрерывности и систематичности деятельности движения, а также её преемственности по отношению к участникам движения разных возрастов.

За активность предусмотрены меры поощрения в виде дополнительного образования и путёвок в детские лагеря.

Участниками могут стать все школьники и студенты. Организацией их воспитания и досуга будут заниматься взрослые-наставники. В движении могут участвовать казацкие общества, общины коренных малочисленных народов и общественно полезные фонды.

Структура движения включает региональные, местные и первичные отделения, формируемые в каждом субъекте, муниципалитете в учреждениях начального, среднего и среднего профобразования, а также в организациях, работающих в сфере молодёжной политики, культуры и спорта.

Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Документ: Федеральный закон от 14.07.2022 № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодёжи».

Продолжение на стр. 7-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРЕЗИДЕНТ ПОДПИСАЛ УКАЗ
О НАЦИОНАЛИЗАЦИИ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»**

Компания «Сахалин энерджи инвестмент компани, лтд.» занимается разработкой Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях соглашения о разделе продукции. Имущество компании, созданное в рамках соглашения, переходит в собственность государства.

Для разработки месторождений создается российское общество, которому будут переданы все права и обязанности национализируемой компании. Также обществу передадут в безвозмездное пользование имущество, созданное в рамках соглашения.

ООО «Газпром Сахалин холдинг» (один из акционеров национализируемой компании) получит долю в уставном капитале нового общества. Остальные доли будут проданы российским фирмам, а средства от продажи - зарезервированы на спецсчете.

Будет проведен аудит деятельности иностранных акционеров компании, по результатам которого определяют размер нанесенного ущерба. Средства в размере ущерба списут со спецсчета в пользу нового общества.

Всех работников национализируемой компании переведут в общество.

Споры по реализации соглашения будут рассматриваться в Арбитражном суде г. Москвы.

Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Основание: Указ Президента России от 30.06.2022 № 416 «О применении специальных экономических мер в топливно-энергетической сфере в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций».

**РЕШЕНИЯ О НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЙ ГРАЖДАНАМ С ДЕТЬМИ РАЗМЕЩАЮТСЯ
В ЕДИНОЙ ГОСИНФОРМСИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Если пособия гражданам с детьми назначают территориальные органы ПФР или ФСС, решения формируются в электронном виде и размещаются в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

Речь идет о следующих видах пособий:

- по беременности и родам;
- при рождении ребенка;
- при передаче ребенка на воспитание в семью;
- по уходу за ребенком;
- беременной жене призванного;
- на ребенка призванного.

Основание: Приказ Минтруда России от 21.06.2022 № 361н «О внесении изменения в Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 668н», зарегистрирован в Минюсте России 01.06.2022 за № 69293.

Продолжение на стр. 8-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ РАСШИРИЛ КРУГ ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ РОССИЙСКОГО ГРАЖДАНСТВА В УПРОЩЁННОМ ПОРЯДКЕ**

Граждане Украины, ДНР или ЛНР и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории ДНР, ЛНР или Украины, могут получить гражданство России в упрощённом порядке. Ранее такую возможность имели только граждане Украины, ДНР или ЛНР, постоянно проживающие на территории ДНР, ЛНР, Запорожской либо Херсонской области Украины.

Получить гражданство России в упрощённом порядке теперь могут граждане ДНР, ЛНР, Украины и лица без гражданства, имеющие миграционную карту. При этом граждане Украины и лица без гражданства должны постоянно проживать на территории ДНР, ЛНР или Украины.

Указ вступает в силу со дня подписания.

Основание: Указ Президента России от 11.07.2022 № 440 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 24 апреля 2019 г. № 183 «Об определении в гуманитарных целях категорий лиц, имеющих право обратиться с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке» и Указ Президента Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 187 «Об отдельных категориях иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих право обратиться с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНЕ (ОРГАНИЗАЦИИ): УТВЕРЖДЕНЫ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОТВЕТСТВЕННОМ ЛИЦЕ И СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

Президентом было поручено принять дополнительные меры по обеспечению информационной безопасности государства. Это коснулось федеральных и региональных властей, госфондов, госкорпораций, госкомпаний, стратегических, системообразующих предприятий, субъектов критической информационной инфраструктуры.

В связи с этим Правительство утвердило типовые положения о заместителе руководителя органа (организации), ответственном за обеспечение информационной безопасности; о структурном подразделении в органе (организации), обеспечивающем информационную безопасность.

В частности, ответственное за информационную безопасность лицо определяется руководителем органа (организации) и должно входить в состав их коллегиальных органов. Установлены квалификационные требования к ответственному лицу, его трудовые (должностные) обязанности, права и ответственность. Указания и поручения ответственного в части обеспечения информационной безопасности обязательны для исполнения всеми госслужащими и работниками органа (организации).

Основание: Постановление Правительства России от 15.07.2022 № 1272 «Об утверждении типового положения о заместителе руководителя органа (организации), ответственном за обеспечение информационной безопасности в органе (организации), и типового положения о структурном подразделении в органе (организации), обеспечивающем информационную безопасность органа (организации)».

Продолжение на стр. 9-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****РОСПОТРЕБНАДЗОР ОТМЕНИЛ МАСОЧНЫЙ РЕЖИМ И ПРОЧИЕ КОРОНАВИРУСНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ**

Со 2 июля 2022 г. Главный государственный санитарный врач Российской Федерации приостановил действие ряда антиковидных мер. Речь идет, в частности, о масочном режиме, запрете на ночную работу общепита, обязанности многих прибывших из-за рубежа граждан самоизолироваться до получения результатов ПЦР-теста.

Если эпидситуация по коронавирусу ухудшится, ограничения могут возобновить.

Послабления связаны с тем, что с середины февраля недельный показатель заболеваемости в России снизился более чем в 64 раза. Почти все подтвержденные случаи протекают в легкой форме или бессимптомно. Есть и другие положительные факторы.

Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 20.06.2022 № 18 «Об отдельных положениях постановлений Главного государственного санитарного врача Российской Федерации по вопросам, связанным с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», зарегистрирован в Минюсте России 01.07.2022 за № 69091.

РАБОТОДАТЕЛИ, РАБОТНИКИ И СОИСКАТЕЛИ СМОГУТ ОБМЕНИВАТЬСЯ ЭЛЕКТРОННЫМИ КАДРОВЫМИ ДОКУМЕНТАМИ ЧЕРЕЗ ГОСУСЛУГИ

Установлен порядок взаимодействия информсистемы работодателя и портала госуслуг.

С помощью личного кабинета соискатели и работники смогут оформлять, подписывать электронной подписью и отправлять работодателю кадровые документы. Решение о введении в организации электронного документооборота, перечень таких документов, а также категории работников, которые смогут перейти на новый формат, будет принимать работодатель.

При положительном решении информсистема работодателя и портал госуслуг будут взаимодействовать с помощью типового технического решения, интегрированного с порталом, либо с использованием единой СМЭВ, если к ней уже подключена информсистема работодателя. Электронные кадровые документы будут размещаться в личном кабинете сотрудника на портале госуслуг и храниться в информсистеме организации.

При этом даже при переходе на электронный документооборот работодатели и работники при желании по-прежнему смогут использовать и традиционный формат предоставления бумажных документов.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г.

Основание: Указ Президента России от 11.07.2022 № 440 «О внесении изменений в Указ Основание: Постановление Правительства России от 01.07.2022 № 1192 «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Продолжение на стр. 10-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ФСС ПРОФИНАНСИРУЕТ ПРОФИЛАКТИКУ COVID-19 НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ЭТОМ ГОДУ**

Скорректирована процедура финансирования мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, а также санаторно-курортного лечения работников, занятых на вредных и опасных работах.

В частности, к заявлению о финансовом обеспечении можно приложить в т. ч. копию или выписку из локального нормативного акта о реализуемых страхователем мероприятиях по улучшению условий и охраны труда. Уточнен список обосновывающих документов.

В плане финансового обеспечения предупредительных мер указывается общая сумма планируемых расходов без разбивки по кварталам.

Отменен ежеквартальный отчет об использовании сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер. Вместо него вводится отчет о произведенных расходах, который представляется страхователем при обращении в ФСС с заявлением об их возмещении.

Расходы на борьбу с COVID-19 будут финансироваться и в 2022 г.

Основание: Приказ Минтруда России от 31.05.2022 № 330н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н», зарегистрирован в Минюсте России 18.07.2022 за № 69286.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ УСТАНОВИЛО НОВЫЕ ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА СЛУЧАЕВ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ

Расследованию и учёту подлежат острые и хронические профзаболевания (отравления), которые возникли в результате воздействия вредных производственных факторов при выполнении трудовых обязанностей или какой-либо работы по поручению работодателя, а также при совершении иных правомерных действий в рамках трудовых отношений с работодателем.

Работнику устанавливается предварительный диагноз. Затем исследуется рабочее место. Далее проводится экспертиза связи заболевания с профессией. В случае необходимости работнику оказывается медпомощь. Устанавливается заключительный диагноз и составляется медицинское заключение.

Специальная комиссия устанавливает обстоятельства и причины профзаболевания, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профзаболеваний.

Комиссия составляет акт о случае профзаболевания. Его форма прилагается.

Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании указанного акта издать локальный акт о конкретных мерах по предупреждению профзаболеваний.

Постановление вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

Прежние правила утратят силу.

Основание: Постановление Правительства России от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Продолжение на стр. 11-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ УДВОИТЬ РАЗМЕР СТРАХОВОЙ ВЫПЛАТЫ В СЛУЧАЕ СМЕРТИ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА**

Законопроектом предусматривается увеличение размера единовременной страховой выплаты лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного, и размера ежемесячных страховых выплат отдельным категориям получателей страхового обеспечения в связи несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

В настоящее время в соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты на семью составляет 1 миллион рублей.

Несмотря на инфляционные процессы в Российской Федерации, указанный размер единовременной страховой выплаты остается неизменным с 2014 года.

Учитывая изложенное, предлагается установить единовременную страховую выплату в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая в размере 2 миллионов рублей в отношении страховых случаев (смерть застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания), произошедших со дня вступления в силу федерального закона.

Ежемесячная страховая выплата определяется исходя из среднего месячного заработка застрахованного в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности и по своей сути является возмещением заработка, утраченного застрахованным в связи с повреждением здоровья.

Согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации работнику гарантируется выплата заработной платы не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

При этом в настоящее время ввиду отсутствия законодательной нормы, устанавливающей минимальный размер ежемесячной страховой выплаты, имеются случаи назначения ежемесячных страховых выплат, исчисленных из заработка, размер которого меньше установленного в настоящее время минимального размера оплаты труда. В результате даже при 100% утрате профессиональной трудоспособности размер ежемесячной страховой выплаты у некоторых застрахованных оказывается ниже указанной величины.

С целью повышения уровня социальной защиты данной категории получателей предлагается производить расчет ежемесячной страховой выплаты из заработка не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а также произвести соответствующий перерасчет ранее назначенных выплат.

Перерасчет ежемесячных страховых выплат предлагается произвести со дня вступления в силу федерального закона.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 11 и 12 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // <https://regulation.gov.ru/projects#npa=129579>

Продолжение на стр. 12-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРЕДЛАГАЕТСЯ:****ЗАКРЕПИТЬ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ОБЕСПЕЧИТЬ ЗА СВОЙ СЧЕТ ДОСТАВКУ
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТУ ВАХТОВЫМ СПОСОБОМ,
ДО МЕСТА ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ И ОБРАТНО**

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации» подготовлен на основе анализа правоприменительной практики в сфере обеспечения социально-трудовых работников, проживающих в вахтовых поселках.

Законопроектом предлагается инкорпорировать положения пункта 2.5 Основных положений о вахтовом методе организации работ, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31 декабря 1987 г. № 794/33-82 в Трудовом кодексе Российской Федерации и установить, что:

- доставка работников от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя;
- работодатель может компенсировать стоимость проезда работника от места жительства до места нахождения работодателя (пункта сбора). Размер и порядок такой компенсации устанавливается коллективным договором либо локальным нормативным актом.

Советом Государственной Думы принято решение направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Основание: Проект Федерального закона № 140659-8 «О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/140659-8>

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****БАНК РОССИИ В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ СНИЗИЛ КЛЮЧЕВУЮ СТАВКУ**

Верховный суд Российской Федерации подготовил два обзора: в одном рассмотрел с 25 июля ключевая ставка равна 8%, что на 1,5 процентных пункта ниже предыдущего значения. Такое решение Банк России принял на очередном заседании.

Вновь обратиться к этому вопросу Банк России планирует 16 сентября 2022 г.

Документ: Информационное сообщение Банка России от 22.07.2022 «Банк России принял решение снизить ключевую ставку на 150 б.п., до 8,00 процентов годовых» / © КонсультантПлюс, 1997-2022.

Продолжение на стр. 13-15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБОБЩИЛ ПРАКТИКУ
ПО ЭКОЛОГИЧЕСКИМ НАРУШЕНИЯМ**

Верховный суд Российской Федерации подготовил два обзора: в одном рассмотрел вопросы гражданско-правовой и административной ответственности, в другом - вопросы уголовной ответственности.

Среди позиций, вошедших в первый обзор, отметим следующие:

- - организацию или предпринимателя нельзя через суд обязать оформить лицензию на тот или иной вид деятельности. Надлежащий способ защиты - потребовать прекратить или приостановить деятельность до получения лицензии;
- - при добыче ресурсов без лицензии придется возместить вред и в том случае, если запасы недр восстановились естественным путем;
- - затраты причинителя вреда на ликвидацию последствий загрязнения нельзя зачесть в счет суммы возмещения вреда окружающей среде;
- - не является непреодолимой силой пожар, который возник при эксплуатации источника повышенной опасности. Собственник объекта обязан возместить вред, который он причинил природе при ликвидации пожара;
- - запрет складировать опасные вещества в границах водоохраных зон носит абсолютный характер и не зависит ни от периода хранения, ни от его причин;
- - чтобы начать добывать полезные ископаемые, нужно не только получить лицензию, но и перевести при необходимости земельный участок в подходящую категорию;
- - от штрафа за неподачу декларации о сделке с древесиной не освобождает тот факт, что сделку фактически не исполнили;
- - штраф за невнесение платы за негативное воздействие на окружающую среду применяется и в случае платежа не в полном размере.

Документ: 1. Обзор судебной практики по вопросам применения законодательства об охране окружающей среды (утв. Президиумом ВС РФ 24 июня 2022 г.)

2. Обзор практики применения судами положений главы 26 Уголовного кодекса Российской Федерации об экологических преступлениях (утв. Президиумом ВС РФ 24.06.2022) / © [КонсультантПлюс](#), 1997-2022.

Продолжение на стр. 14-15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****РАБОТОДАТЕЛЯМ НАПОМНИЛИ О МЕРАХ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В ЖАРУ**

Если в помещении температура приблизилась к отметке 28,5 °С, советуют сокращать рабочий день на час, 29 °С - на 2 часа, 30,5 °С - на 4 часа.

При температуре 32,5 °С и выше проводить работы на открытом воздухе опасно. Их лучше перенести на утро или вечер. Если это невозможно, рекомендуют:

- - каждые 15 - 20 минут работы давать сотрудникам перерыв не менее 10 - 12 минут для отдыха в охлажденных до 24 - 25 °С помещениях;
- - обеспечить персонал спецодеждой или одеждой из плотной ткани;
- - следить, чтобы работники не находились на жаре дольше 5 часов за смену в спец-одежде и дольше 2 часов без нее;
- - не допускать к труду лиц младше 25 лет и старше 40 лет.

Следует обеспечить доступ к питьевой воде. Напитки рекомендуют охлаждать до 10 - 15 °С. Норма потребления воды при температуре выше 30 °С на работах средней тяжести - не менее 0,5 л в час.

Документ: Информация Роспотребнадзора от 25.07.2022. «О рекомендациях для работающих в условиях повышенных температур воздуха» / © КонсультантПлюс, 1997-2022.

**РОСТРУД ПРЕДСТАВИЛ РАЗЪЯСНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Документ содержит разъяснения по многим вопросам. Среди них, в том числе: испытательный срок при приеме на работу; трудовой договор; перевод на другую работу; порядок прекращения срочного трудового договора с беременной женщиной; сверхурочная работа; сокращенное рабочее время; время отдыха (все виды перерывов, выходных, отпусков); удержания из заработной платы; отстранение от работы; привлечение работника к дисциплинарной ответственности; направление в командировки; гарантии беременным женщинам и женщинам, осуществляющим уход за ребенком до достижения им возраста трех лет; работа вахтовым методом; труд инвалидов; труд несовершеннолетних; гарантии и компенсации работникам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; работа совместителей; особенности регулирования труда дистанционных работников и другое.

Документ: Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства (приложение к приказу Роструда от 13.05.2022 N 123)» / <https://rostrud.gov.ru>.

Окончание на стр. 15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****МИНТРУД РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ, КАК ОБОСНОВАТЬ СРОК ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА ПРИ ВРЕМЕННОМ ПЕРЕВОДЕ СПЕЦИАЛИСТА В 2022 ГОДУ**

Работодатели, которые приостановили деятельность, могут перевести работников в другие организации. Принимающая сторона подписывает с таким специалистом срочный трудовой договор. В документе нужно указать обстоятельства, из-за которых его действие ограничено.

Минтруд России пояснил, что в этом случае основанием для заключения срочного трудового договора служит предложение центра занятости населения о временном переводе.

Документ: Письмо Минтруда России от 09.06.2022 № 14-2/ООГ-3808 «Об оформлении срочного трудового договора при временном переводе работника к другому работодателю в 2022 г.» //
© КонсультантПлюс, 1997-2022.

**РОСТРУД ВЫПУСТИЛ РУКОВОДСТВО ПО СОБЛЮДЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕ-
БОВАНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Роструд собрал советы, которые помогут работодателям избежать ошибок при приеме, увольнении и в других случаях. В частности, ведомство напомнило:

- - уволить в связи с призывом сотрудника в армию можно в том числе на основании ответа на запрос госорганов или должностных лиц. Работодатель может обратиться в военкомат для получения информации в случае, если призывник не представил нужный документ;
- - предупреждение о прекращении трудового договора из-за истечения его срока подписывает лицо, правовой статус которого соответствует статусу того, кто его заключал;
- - трудовой договор на время сезонных работ расторгают не после их выполнения, а по окончании сезона.

Основание: Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства (утв. приказом Роструда от 13.05.2022 № 123) //
© КонсультантПлюс, 1997-2022.